

Waar?

AT Osborne
J.F. Kennedylaan 100
3741 EH Baarn

Aanmelden

U kunt zich aanmelden bij Sanne Visser.
E svi@atosborne.nl
T 31 (0)35 543 43 43

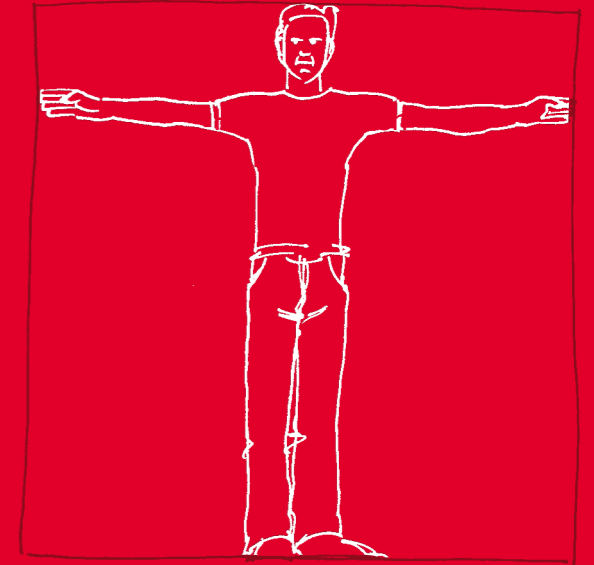
Meer weten?

Neemt u dan contact op met Pepijn Schoonhoven of Bert van Griensven.

AT Osborne
J.F. Kennedylaan 100
3741 EH Baarn
T 31 (0)35 543 43 43
F 31 (0)35 543 43 44
E info@atosborne.nl



Uitnodiging



Huisvesting en Vastgoed

Bouwstenen voor het
bedrijfsproces van morgen

donderdag 23 april 2009



AT OSBORNE

CONSULTANTS & MANAGERS

HUISVESTING & VASTGOED | INFRAStructuur, Gebiedsontwikkeling & Milieu



AT OSBORNE

CONSULTANTS & MANAGERS

HUISVESTING & VASTGOED | INFRAStructuur, Gebiedsontwikkeling & Milieu

Programma

- 12.30 - 13.30 **Ontvangst en inlooplunch**
- 13.30 - 13.45
Welkom, doelstelling en dagindeling door Gerhard Jacobs, directeur Huisvesting & Vastgoed AT Osborne
- 13.45 - 14.15
Verkenning speelveld door AT Osborne over de mate waarin huisvesting en vastgoed het bedrijfsproces van morgen kunnen ondersteunen
- 14.15 - 15.15
Cases: casushouders uit de publicatie geven ieder een korte inleiding op een stelling/onderwerp:
Flip Verwaaijen (TNT): 'duurzaam bouwen als bedrijfsbeleid'
Herman Baartman (gemeente Utrecht): 'een huis voor de stad binnen marktconform casco'
Cees Beukers (DCMR): 'vraag uitgangspunt bij bepalen strategie'
Jos van Bakel (RABO Facilities Nederland): 'een passend huis voor een regionale bank' en 'plugged-in concept'



- 15.15 - 15.30 **Pauze**
- 15.30 - 16.15
In gesprek met de casushouder
Keuze van de deelnemers voor één van de casushouders/ uitdieping cases
- 16.15 - 16.30
Afronding en samenvatting: plenair door rapporteurs
- 16.30 - 16.35
Presentatie van de publicatie 'Huisvesting en Vastgoed: Bouwstenen voor het bedrijfsproces van morgen' door Gerhard Jacobs
- 16.35 - 18.30 **Borrel en buffet**



Cases

TNT GREEN Building Concept: Duurzaam bouwen als bedrijfsbeleid
TNT N.V. biedt bedrijven en consumenten wereldwijd een breed scala aan post- en expressdiensten. TNT is in meer dan 200 landen actief en heeft in maart 2007 ruim 128.000 medewerkers. TNT voert haar beleid volgens het principe People, Planet en Profit.

Het concern wenst gebruik te maken van 'Groene Gebouwen': *Gebouwen, die duurzaam denken en handelen ondersteunen.* Dit geldt zowel voor kantoor- als bedrijfspanden. Kenmerken van een groen gebouw en groene locatie zijn:

- Reductie van CO₂-uitstoot in absolute zin; het na te streven doel is CO₂-emissievrij.
- Reductie van woon/werkverkeer.
- Uitwisselbaarheid van kantoorfaciliteiten (generieke eigenschappen).
- Flexibel; herindeelbaar; uitbreidbaar.
- Duurzaam materiaalgebruik.

Een belangrijk aspect van dit concept is, dat het bedrijf op meerdere locaties kantoren wil hebben, die ten dienste staan van heel TNT. Zo kan iedere medewerker in zijn of haar regio een werkplek vinden.

Stadskantoor gemeente Utrecht: **Een huis voor de stad binnen marktconform casco**

De gemeente Utrecht heeft de ambitie om de ambtelijke en bestuurlijke organisatie gezamenlijk te huisvesten in één Stadskantoor. Het betreft circa 70.000 bruto m² voor circa 2.700 kantoorwerkplekken plus ontvangstmogelijkheden voor het publiek en bestuursfuncties.

Het Programma van Eisen voor het nieuwe Stadskantoor is zodanig opgesteld, dat een scheiding is gemaakt tussen eisen met betrekking tot het casco en het inbouwpakket. Ten slotte zijn door AT Osborne een viertal 'WerkOmgevingsConcepten' vastgesteld, die door de directeuren van Diensten konden worden gekozen.

Een voordeel van deze werkwijze is, dat het proces van vastgoedontwikkeling voor een groot deel kan worden ontkoppeld van het proces van inrichting van de werkomgeving.

Dienst Centraal Milieubeheer (DCMR) Rijnmond: **Vraag uitgangspunt bij bepalen strategie**

De DCMR Milieudienst Rijnmond verricht als regionale milieudienst in opdracht van de provincie Zuid-Holland en de 18 gemeenten in het Rijnmondgebied diverse adviserende, ondersteunende en uitvoerende werkzaamheden op het gebied van de zorg voor het milieu. Zij doet dit vanuit één vestiging in Schiedam.

De DCMR acht het van groot belang, dat de huisvesting voldoet en blijft voldoen aan de eisen en wensen die de organisatie er aan stelt. De centrale vraag hierbij luidt: Welke huisvesting past voor nu en in de toekomst het best bij de DCMR Milieudienst Rijnmond? Hiertoe is een strategisch huisvestingsplan gemaakt, waarbij een aantal principieel verschillende huisvestingsvarianten (nieuwbouw, renovatie) is gezien tegen de achtergrond van drie ontwikkelingsscenario's: Stabiliteit, Groei en Onzekerheid. De ontwikkelde huisvestingsvarianten zijn mede aan de hiervoor genoemde ontwikkelingsscenario's getoetst.

Rabobank aangesloten banken: **Een passend huis voor de regionale bank**

De Rabobank-organisatie is een Coöperatie. Rabobank Nederland is daarom de dochter van vele moeders! Rabobank Nederland oefent namens de Nederlandse Bank toezicht uit over 'haar' leden. Daarnaast ondersteunt en faciliteert Rabobank Nederland de lokale banken op het gebied van onder andere HRM, ICT, PR & communicatie en huisvesting en vastgoed.

Onlangs hebben drie lokale Rabobanken besloten om te fuseren tot één bank, die de gehele regio bedient. Eén van de banken in de regio had ten tijde van de fusie reeds gevorderde plannen voor nieuwbouw. Het beschikbare ontwerp diende te worden aangepast om de gehele organisatie na de fusie te kunnen huisvesten.

In een dialoog met Rabobank Nederland werd allereerst het ontwerp, dat in opdracht van de lokale Rabobank was gemaakt, aan landelijke normen getoetst. Hierbij was met name de 'marktconformiteit' een belangrijk aspect. Vervolgens werd een organisatiegericht kantoorconcept geïntroduceerd. Uiteindelijk paste de gehele organisatie in het oorspronkelijk beoogde ontwerp.